



УТВЕРЖДАЮ
ДИРЕКТОР
МБОУ «ООШ
с. Чечель-Хи»
Х.Х.Абалханов

План мероприятий («Дорожная карта») выявления кадровых потребностей в МБОУ «ООШ с. Чечель-Хи» на 2021-2023 годы

Цель: Обеспечение квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

Задачи:

- Реализация комплекса мероприятий, направленных на:
- формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров;
 - устранение кадрового дефицита в муниципальных образовательных организациях;
 - организацию работы по профориентации учащихся на педагогические профессии;
 - создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
 - оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
I. Организационные мероприятия (управление дорожной картой)				
1.	Разработка Плана мероприятий («Дорожной карты») по решению кадрового дефицита в Ижморском муниципальном округе.	Зав.по УВР	До 01.08.2021	Создание системы управления кадровой политикой на муниципальном уровне.
2.	Разработка Плана мероприятий («Дорожной карты») выявления кадровых потребностей	Зав.по УВР	До 01.08.2021	Создание системы управления кадровой политикой на уровне образовательной организации.

Профориентационная работа

1.	Организация профориентационной работы на получение педагогической профессии	Зав по УВР	Постоянно	База данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
2.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности		До 1 октября ежегодно	
3.	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)	Зав по УВР	До 20 сентября ежегодно	Количество человек, поступивших на педагогические специальности
4.	Участие в реализации регионального плана мероприятий, способствующих формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	Зав по УВР	Постоянно	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей

III. Сохранение кадрового потенциала

1.	Проведение анализа объема учебной нагрузки	Зав по УВР	Март – апрель, ежегодно	
2.	Работа со штатными расписаниями.		Март-август, ежегодно	
3.	Совершенствование оплаты труда	Зав по УВР		Повышение профессиональной мотивации педагогических работников
Создание условий для профессиональной деятельности				
1.	Развитие образовательной среды, создание условий для реализации ФГОС		Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения

2.	Создание условий для реализации инициатив педагогов	Зав по УВР	Постоянно	Мотивации.
5.	Применение технологий дистанционного обучения,	Зав по УВР	Постоянно	
6.	Организация участия педагогических работников в Конкурсе на денежное поощрение лучших учителей	Зав по УВР	Ежегодно.	Количество получателей выплат в текущем году

